

Принято на общем собрании
Трудового коллектива
Протокол № 1
о « 17 » март 2024г



Maxif
от 29.03.2024г.

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МБОУ «КАМЕННО-ЗАДЕЛЬСКАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА»

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников МБОУ «Каменно-Задельская средняя школа» (Далее Положение) определяет порядок и условия оплаты труда работников Учреждения.
2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом "О минимальном размере оплаты труда", постановлением Правительства Удмуртской Республики от 15 июля 2013 года № 315 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Удмуртской Республики», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре от 22 декабря 2014 года № 1601. На основании постановления Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Базинский район Удмуртской Республики» от 25.03.2024г № 389 о внесении изменений в постановление Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Базинский район Удмуртской Республики» от 29 декабря 2022года № 1747 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Базинский район Удмуртской Республики» (в редакции постановлений от 01.09.2023 № 1170, от 20.02.2024 №187) и другими нормативными правовыми актами, регулирующими вопросы оплаты труда работников организаций и учреждений.
3. Положение предусматривает единые принципы оплаты труда работников МБОУ «Каменно-Задельская средняя школа»
4. Система оплаты труда работников учреждений включает в себя:
 - 1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников;
 - 2) размер надбавки за работу в сельских населенных пунктах;
 - 3) выплаты компенсационного характера в соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера, утвержденным постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Базинский район Удмуртской Республики»;
 - 4) выплаты стимулирующего характера в соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Базинский район Удмуртской Республики», за счет всех источников финансирования;
 - 5) условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей, включая размеры должностных окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного федеральным законом [минимального размера оплаты труда](#).

6. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается с учетом Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих или профессиональных стандартов.

Наименование профессий рабочих и должностей руководителей, специалистов и служащих должно производиться в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

7. Локальные нормативные акты учреждений, устанавливающие систему оплаты труда, принимаются руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников в установленном законодательством порядке.

II. Порядок и условия оплаты труда работников учреждения

1. Основные условия оплаты труда

8. Должностные оклады, ставки заработной платы работников образования устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к [профессиональным квалификационным группам](#) (далее - ПКГ), утвержденным [приказом](#) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008 года N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования", в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Должностной оклад (ставка заработной платы) (руб.)	
		работников ДОО	работников ООО
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		9176 Помощник воспитателя	
		9188	
Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1 квалификационный уровень	9200	
	2 квалификационный уровень		
Должности педагогических работников	1 квалификационный уровень	14108 Музыкальный руководитель	12912
	2 квалификационный уровень	15240	13944 Педагог-организатор
	3 квалификационный уровень	15341 Воспитатель(дош.группы)	14020 ГПД, Педагог-психолог
	4 квалификационный уровень	15404 Воспитатель	14095 Учитель, Преподаватель –

		организатор основ безопасности.
Должности руководителей структурных подразделений	1 квалификационный уровень	9222
	2 квалификационный уровень	9235
	3 квалификационный уровень	9246

где:

ДОО - дошкольные образовательные организации и структурные подразделения общеобразовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования;

ООО - общеобразовательные организации.

9. В должностной оклад (ставку заработной платы) педагогических работников включен размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года.

10. Должностные оклады работников культуры, библиотекарей, заведующих библиотеками устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Должностной оклад (руб.)
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	9188

11. Должностные оклады работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» в следующем размере:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Должностной оклад (руб.)
Общеотраслевые должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	9164 делопроизводитель
	2 квалификационный уровень	9176
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	1 квалификационный уровень	9176 (лаборант)
	2 квалификационный уровень	9182 (заведующий хозяйством)
	3 квалификационный уровень	9206 (библиотекарь)

	4 квалификационный уровень	9211
	5 квалификационный уровень	9222
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	9182
	2 квалификационный уровень	9188
	3 квалификационный уровень	9206
	4 квалификационный уровень	9216
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	1 квалификационный уровень	9222
	2 квалификационный уровень	10183

12. Размеры окладов работников, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения профессий рабочих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»:

Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	9153 (кухонный работник, уборщик служебных помещений, рабочий, кладовщик, повар 3 разряда, гардеробщик)
	2 квалификационный уровень	9159
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	9164 (делопроизводитель, оператор стиральных машин с выполнением функций гладильщика)
	2 квалификационный уровень	9176
	3 квалификационный уровень	9188 (водитель)

13. Должностные оклады специалистов по должностям, не отнесенным к ПКГ, устанавливаются руководителем учреждения в следующих размерах:

Должность	Оклад, должностной оклад (руб.)
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.	12813

2. Надбавка за работу в сельских населенных пунктах

14. Надбавка за работу в сельских населенных пунктах устанавливается работникам учреждений, работающим в сельских населенных пунктах, в соответствии с Перечнем, приведенным в [приложении 2](#) к настоящему Положению.

Размер надбавки за работу в сельских населенных пунктах составляет 25 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

3. Выплаты компенсационного характера

15. Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплата по районному коэффициенту;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за специфику работы в учреждении, при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

16. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается доплата в размере не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Минимальный размер доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

17. Перечень работ, профессий (должностей) работников и размеры доплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются коллективным договором, иным локальным нормативным актом учреждения по результатам специальной оценки условий труда.

18. Доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, начисляется за время фактической занятости работника на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе за каждый час работы в указанных условиях.

19. Выплата по районному коэффициенту производится в размере и порядке, установленных законодательством Российской Федерации.

20. Доплата за специфику работы в учреждении устанавливается в зависимости от осуществляемой учреждением деятельности и реализуемых образовательных программ:

1) в размере 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы: педагогическим работникам за преподавание национального языка и литературы в общеобразовательных организациях с русским языком обучения;

педагогическим работникам за ведение уроков с углубленным изучением предметов;

педагогическим работникам, реализующим образовательные программы дошкольного образования на национальном языке, отраженные в основной образовательной программе дошкольного образования;

2) в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья;

специалистам психолого-медико-педагогических комиссий и логопедических пунктов;

21. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается работникам учреждений, выполняющим в одной и той же организации в пределах рабочего дня наряду со своей основной работой,

обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой или такой же профессии (должности). Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительных работ.

22. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни) устанавливаются в размерах и порядке, определенных трудовым законодательством.

Размеры вышеуказанных выплат компенсационного характера и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, иным локальным нормативным актом учреждения в пределах фонда оплаты труда.

23. К выплатам за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся выплаты за дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей: классное руководство, проверка письменных работ, заведование кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями (далее - дополнительная работа).

Размеры выплат за дополнительную работу и порядок их установления определяются в локальном нормативном акте учреждения, утвержденном руководителем учреждения, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников в пределах фонда оплаты труда.

24. Выплаты компенсационного характера производятся как по основному месту работы, так и при совмещительстве.

Выплаты компенсационного характера не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении выплат стимулирующего характера, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

4. Выплаты стимулирующего характера

25. В целях заинтересованности в улучшении результатов труда работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) надбавка за стаж работы;
- 3) премиальные выплаты по итогам работы;
- 4) надбавка за качество выполняемых работ.

26. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом показателей (критериев), позволяющих оценить результативность и качество его работы, в пределах фонда оплаты труда работников учреждения и средств, полученных муниципальным учреждением от приносящей доход деятельности.

Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда, периодичность и порядок установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы определяются локальными нормативными актами учреждения.

27. Воспитателям, младшим воспитателям и помощникам воспитателей дошкольных образовательных учреждений и дошкольных групп образовательных учреждений устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за стаж работы на указанных должностях в следующих размерах:

воспитателям:

- | | |
|--------------------|-----------------|
| от 1 года до 5 лет | - 20 процентов; |
| от 5 лет и выше | - 30 процентов; |

младшим воспитателям, помощникам воспитателей:

- | | |
|------------------|-----------------|
| от 3 до 5 лет | - 10 процентов; |
| от 5 до 10 лет | - 15 процентов; |
| от 10 до 15 лет | - 20 процентов; |
| от 15 лет и выше | - 30 процентов. |

При определении стажа работы на должности помощника воспитателя учитывается стаж работы на должностях воспитателя и младшего воспитателя.

28. Изменение размера надбавки за стаж работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера надбавки.

29. В целях стимулирования работников, а также поощрения работников за выполненную работу в учреждении работникам устанавливаются следующие премиальные выплаты:

- 1) по итогам работы за месяц, квартал, год;
- 2) за выполнение особо важных и ответственных работ;
- 3) единовременные премии.

30. Премия по итогам работы за месяц, квартал, год выплачивается в пределах фонда оплаты труда работников учреждения и средств, полученных муниципальным учреждением от приносящей доход деятельности, в соответствии с локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми в установленном законодательством порядке.

30. Премия за выполнение особо важных и ответственных работ выплачивается единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда в пределах фонда оплаты труда работников учреждения и средств, полученных муниципальным учреждением от приносящей доход деятельности, в соответствии с локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми в установленном законодательством порядке.

31. Работникам учреждения выплачиваются единовременные премии в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, и средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности на основании локальных нормативных актов руководителя учреждения, до 100 процентов должностного оклада (ставки):

при награждении государственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики;

при присвоении почетных званий Российской Федерации и Удмуртской Республики;

при объявлении благодарности Главы Удмуртской Республики, награждения Почетной грамотой Государственного Совета Удмуртской Республики, Почетной грамотой Правительства Удмуртской Республики;

при награждении ведомственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики;

к государственным праздникам

к профессиональным праздникам (День учителя, День дошкольного работника)

в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения);

при увольнении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости.

Размеры и порядок исчисления единовременных премий (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы или в абсолютном размере) определяются в соответствии с локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми в установленном законодательством порядке.

32. Работникам, осуществляющим свою деятельность по профессиям рабочих, отнесенным к 1-3 квалификационным уровням общепрофессиональных профессий рабочих второго уровня, выполняющим работы в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению (далее – работники, осуществляющие свою деятельность по профессиям рабочих, выполняющие работы в соответствии с приложением 1 к нашему Положению), устанавливается ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ в размере от 30 до 50 процентов к окладу.

Показатели (критерии) оценки качества труда, периодичность и порядок установления ежемесячной надбавки за качество выполняемых работ работникам, осуществляющим

свою деятельность по профессиям рабочих, выполняющим работы в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению, определяются локальным нормативным актом учреждения, принятым в установленном законодательством порядке.

33. Работникам учреждения на основании приказа руководителя учреждения производятся иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, к которым относятся:

надбавка за квалификационную категорию;

надбавка за почетное звание;

выплата за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса;

выплата за наличие почетного спортивного звания;

выплаты за ведомственные награды, знаки отличия, звания, не предусмотренные настоящим Положением.

34. При наличии квалификационной категории педагогическим работникам, руководителям структурных подразделений устанавливается надбавка за квалификационную категорию в следующих размерах:

- имеющим I квалификационную категорию, - 10 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

- имеющим высшую квалификационную категорию, - 20 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

35. При наличии у работника учреждения почетного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю педагогической деятельности или преподаваемой дисциплины (за исключением почетного спортивного звания), устанавливается надбавка за почетное звание в следующих размерах:

работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова "Народный", - 25 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова "Заслуженный", почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов "Народный", "Заслуженный", - 15 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

При наличии у работника организации двух или более почетных званий установление надбавки за почетное звание производится по одному из оснований по выбору работника.

36. За ведомственные награды, знаки отличия, звания, не предусмотренные настоящим Положением, руководителем учреждения устанавливаются надбавки в соответствии с локальным нормативным актом учреждения, принимаемым в порядке, предусмотренном законодательством, в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

37. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера работникам учреждения устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с локальными нормативными актами учреждения, принятыми с учетом мнения представительного органа работников учреждения в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, в том числе за счет экономии фонда оплаты труда работников учреждения, полученной в результате оптимизации штатной численности учреждения (при условии, что это не приведет к уменьшению оказываемых учреждением объема муниципальных услуг (работ) и ухудшению качества работы), сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением, а также за счет средств, полученных муниципальным учреждением от приносящей доход деятельности.

5. Условия оплаты труда отдельных категорий работников

38. Особенности оплаты труда устанавливаются для следующих работников образовательных учреждений:

- 1) оплата труда педагогических работников образовательных учреждений;

5.1. Оплата труда педагогических работников образовательных организаций

39. Основная часть месячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций определяется путем умножения суммы должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности, надбавки за работу в сельских населенных пунктах, надбавки за квалификационную категорию, надбавки за почетное звание и доплаты за специфику работы в организации на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную норму часов педагогической работы в неделю на ставку.

В таком же порядке определяется основная часть месячной заработной платы:

учителей и преподавателей за работу в другой образовательной организации (одной или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства;

учителей, для которых данная образовательная организация является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением.

40. Установленная педагогическим работникам основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу выплачиваются ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

41. Установленная педагогическим работникам основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу определяются один раз в год, но отдельно по полугодиям, если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предмет, и закрепляются в тарификационных списках.

42. Установленная основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу учителю выплачивается до начала следующего полугодия независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх установленного объема учебной нагрузки, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам.

Учителям общеобразовательных учреждений и педагогическим работникам образовательных учреждений, у которых по не зависящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной нагрузкой, до конца учебного года выплачиваются:

основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу за фактическое число часов, если оставшаяся нагрузка выше установленной нормы за ставку;

основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу в размере ставки, если оставшаяся нагрузка ниже установленной нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой;

основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу, установленные до снижения учебной нагрузки, если она была установлена ниже нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

Педагогические работники должны быть поставлены в известность об уменьшении учебной нагрузки и о догрузке другой педагогической работой в течение года не позднее, чем за два месяца.

43. В учебную нагрузку учителей за работу с учащимися по заочной форме обучения включаются часы, отведенные на полугодие учебным планом на групповые и индивидуальные консультации, а также 70 процентов от объема часов, отведенных на прием устных и письменных зачетов. Расчет часов в учебном плане на прием устных и письменных зачетов производится на среднее количество обучающихся: в группе от 9 до 15 человек - на 12, в группе от 16 до 20 человек - на 18.

44. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета ежемесячных выплат стимулирующего характера, установленных до начала нового учебного года, основной части месячной заработной платы, выплат за дополнительную работу, установленных на период, предшествующий началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

45. Педагогическим работникам, поступившим на работу во время летних каникул, заработная плата до начала учебного года выплачивается из расчета должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности, надбавки за работу в сельских населенных пунктах, надбавки за квалификационную категорию, надбавки за почетное звание и доплаты за специфику работы в учреждении.

46. Оплата труда педагогических работников за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников, производится дополнительно по часовым ставкам.

При замещении свыше двух месяцев производится перерасчет основной части месячной заработной платы преподавателей со дня начала замещения за все часы фактической учебной нагрузки в порядке, предусмотренном **пунктом 39** настоящего Положения.

5.3. Порядок и условия почасовой оплаты труда

47. Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников образовательных учреждений применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

при оплате за педагогическую работу специалистов учреждений (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения.

48. Размер оплаты за один час указанной педагогической и преподавательской работы педагогических работников образовательных учреждений определяется путем деления суммы должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности, надбавки за работу в сельских населенных пунктах, надбавки за квалификационную категорию, надбавки за почетное звание и доплаты за специфику работы в учреждении за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

III. Порядок и условия оплаты труда руководителей учреждений и их заместителей

49. Заработная плата руководителя учреждения и его заместителей состоит из должностного оклада, надбавки за работу в сельских населенных пунктах, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

50. Размеры должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются:

руководителю учреждения – начальником Управления образования;

заместителям руководителя организации, учреждения - руководителем учреждения.

51. Должностной оклад руководителя учреждения с учетом группы по оплате труда руководителей, к которой учреждение отнесено по объемным показателям его деятельности (далее - группы по оплате труда), в соответствии с [приложением 3](#) к настоящему Положению, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Группы по оплате труда руководителей / должностные оклады, руб.			
	I	II	III	IV
Руководитель образовательной организации	15718	15032	14284	13600
Руководитель иного учреждения	15032	14284	13600	12984

52. Должностной оклад заместителей руководителя учреждения устанавливается руководителем учреждения в соответствии с локальным нормативным актом учреждения на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя.

53. Должностные оклады перечисленным ниже руководителям учреждений устанавливаются с учетом ведения ими педагогической работы в объеме:

3 часа в день - заведующим дошкольными образовательными учреждениями с количеством воспитанников до 10 человек.

Выполнение преподавательской (педагогической) работы, указанной в настоящем пункте, осуществляется в основное рабочее время.

54. Предельный объем учебной нагрузки, которая может выполняться в том же образовательном учреждении её руководителем, определяется приказом начальника Управления образования, а других работников, ведущих ее помимо основной работы (включая заместителей руководителя), - приказом руководителя образовательного учреждения. Преподавательская работа в том же образовательном учреждении для указанных работников совместительством не считается.

Выполнение преподавательской (педагогической) работы руководителями учреждений предусматривается в размере до 9 часов в неделю по согласованию с Учредителем, выполнение преподавательской (педагогической) работы заместителями руководителей организаций, учреждений предусматривается в размере до 18 часов в неделю при нагрузке 0,5 ставки заместителя, при имеющейся 1 ставки заместителя – до 9 часов.

55. Руководителям учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера:

выплата по районному коэффициенту.

56. Выплаты компенсационного характера руководителю учреждения устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением, и утвержденного на соответствующий финансовый год.

Выплаты компенсационного характера не образуют новый должностной оклад руководителя и не учитываются при начислении выплат стимулирующего характера, устанавливаемых в процентах к должностному окладу.

57. Выплата по районному коэффициенту руководителю учреждения устанавливается в размере и порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

58. Руководителю учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) премиальные выплаты по итогам работы;
- 3) иные выплаты, направленные на стимулирование руководителя учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

59. Размер, периодичность, порядок исчисления, порядок и условия выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты работы руководителю определяются начальником Управления образования с учетом результатов деятельности учреждения в целом, индивидуальных показателей работы учреждения, характеризующих исполнение его должностных обязанностей за работу, направленную на развитие учреждения, применение новых методик обучения.

60. Руководителю учреждения устанавливаются иные выплаты, направленные на стимулирование руководителя учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу:

- надбавка за квалификационную категорию;
- надбавка за почетное звание;
- иные выплаты, предусмотренные настоящим Положением.

61. Руководителю учреждения, имеющему высшую квалификационную категорию, устанавливается надбавка за квалификационную категорию в размере 10 процентов должностного оклада, имеющему первую квалификационную категорию, устанавливается надбавка за квалификационную категорию в размере 5 процентов должностного оклада.

62. При наличии у руководителя учреждения почетного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю образовательного учреждения (за исключением почетного спортивного звания), устанавливается надбавка за почетное звание в следующих размерах:

руководителю, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова "Народный", - 25 процентов должностного оклада;

руководителю, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова "Заслуженный", почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов "Народный", "Заслуженный", - 15 процентов должностного оклада.

При наличии у руководителя учреждения двух или более почетных званий установление надбавки за почетное звание производится по одному из оснований по выбору руководителя.

63. Премирование руководителя учреждения устанавливается приказом начальника Управления образования с учетом результатов деятельности учреждения, оцениваемых на основании качественных и количественных показателей, характеризующих результативность деятельности учреждения.

Порядок и размеры премирования руководителя учреждения устанавливаются ежегодно начальником Управления образования в дополнительном соглашении к трудовому договору, заключенному с руководителем учреждения.

64. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются приказом начальника Управления образования в пределах фонда оплаты труда работников учреждения и средств, полученных муниципальным учреждением от приносящей доход деятельности, с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы образовательного учреждения на основании соответствующих правовых актов, утвержденных начальником Управления образования.

Выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые к должностному окладу руководителя учреждения в процентном отношении, исчисляются исходя из должностного оклада, установленного **пунктом 51** настоящего Положения.

65. Условия оплаты труда руководителю учреждения устанавливаются с учетом обеспечения непревышения установленного приказом начальника Управления образования предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя) в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя, а также получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

66. С учетом условий труда заместителям руководителя учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера:

1) выплата по районному коэффициенту;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (доплата за специфику работы в учреждении, при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

67. Заместителям руководителя учреждения к должностному окладу устанавливается доплата за специфику работы в учреждении в размерах и порядке, предусмотренных **пунктом 19** настоящего Положения.

68. Заместителям руководителя учреждения устанавливается выплата по районному коэффициенту в размере и порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

69. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, сверхурочной работе, выходные и нерабочие праздничные дни и других), устанавливаются заместителям руководителя учреждения в размерах и порядке, определенных трудовым законодательством.

70. Конкретные размеры выплат компенсационного характера (за исключением выплаты за совмещение профессий (должностей) и выплаты по районному коэффициенту) и условия их осуществления устанавливаются локальным нормативным актом учреждения в установленном законодательством порядке.

71. Выплаты компенсационного характера заместителям руководителя учреждения устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением.

72. Выплаты компенсационного характера (за исключением районного коэффициента), устанавливаемые в процентах к должностному окладу заместителя руководителя учреждения исчисляются исходя из должностного оклада, установленного на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения, предусмотренные **пунктом 52** настоящего Положения.

73. Заместителям руководителя учреждения руководителем учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

1) надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

2) премиальные выплаты по итогам работы;

3) иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

74. Размер, периодичность, порядок исчисления, порядок и условия выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты устанавливаются руководителем учреждения с учетом результатов деятельности учреждения в целом, индивидуальных показателей работы заместителя руководителя учреждения, характеризующих исполнение их должностных обязанностей в соответствии с локальным нормативным актом учреждения, принимаемым в установленном законодательством порядке.

75. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может быть установлена заместителям руководителя учреждения за работу, направленную на развитие учреждения, применение новых методик обучения, а также в иных случаях в соответствии с локальным нормативным актом учреждения, принимаемым в установленном законодательством порядке.

76. Заместителям руководителя учреждения руководителем учреждения устанавливаются иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу:

надбавка за почетное звание в следующих размерах:

заместителю руководителя, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова "Народный", - 25 процентов должностного оклада;

заместителю руководителя, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова "Заслуженный", почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов "Народный", "Заслуженный", - 15 процентов должностного оклада.

При наличии у заместителя руководителя учреждения двух или более почетных званий установление надбавки за почетное звание производится по одному из оснований по выбору заместителя руководителя.

иные выплаты, предусмотренные локальными нормативными актами учреждения, принимаемые в установленном законодательством порядке.

77. В целях стимулирования заместителей руководителя учреждения им устанавливаются премии, предусмотренные **пунктами 28-30** настоящего Положения. Решение о премировании принимается руководителем учреждения.

78. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя учреждения, устанавливаемые в процентном отношении к должностному окладу заместителя руководителя учреждения, исчисляются исходя из должностного оклада, установленного на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

79. Установление выплат стимулирующего характера заместителям руководителя учреждения осуществляется в пределах фонда оплаты труда учреждения, сформированного в порядке, установленном настоящим Положением, и средств, полученных муниципальным учреждением от приносящей доход деятельности.

80. Условия оплаты труда заместителям руководителя учреждения устанавливаются с учетом обеспечения непревышения установленного приказом начальника Управления образования предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения) в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы заместителей руководителя учреждения соответственно, а также получения ими выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

81. Ответственность за своевременное установление и пересмотр выплат стимулирующего характера возлагается на руководителя учреждения.

IV. Формирование фонда оплаты труда работников учреждения

82. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема средств, предусмотренных на данные цели решением Совета депутатов муниципального образования «Муниципальный округ Балезинский район Удмуртской Республики» о бюджете муниципального образования «Муниципальный округ Балезинский район Удмуртской Республики» на соответствующий финансовый год, а также средств, полученных муниципальным учреждением от приносящей доход деятельности.

83. Фонд оплаты труда работников учреждения состоит из:
средств на выплату окладов рабочих, должностных окладов, ставок заработной платы;

средств на выплату надбавки за работу в сельских населенных пунктах;

средств на выплаты компенсационного характера;

средств на выплаты стимулирующего характера.

84. При утверждении фонда оплаты труда для осуществления выплат за дополнительную работу, относящихся к выплатам компенсационного характера, предусматриваются средства в пределах фонда оплаты труда в следующих размерах:

1) за классное руководство - 25 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ "Должности педагогических работников" на каждый класс-комплект в общеобразовательном учреждении;

2) за проверку письменных работ - до 12 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ "Должности педагогических работников" до 70 процентов штатной численности педагогических работников (учителей, преподавателей) учреждения;

3) за заведование кабинетами - до 8 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ "Должности педагогических работников" до 35 процентов штатной численности педагогических работников учреждения;

4) за руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями - до 10 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ "Должности педагогических работников" на каждую перечисленную комиссию, но не более чем на 10 комиссий по образовательному учреждению.

85. Для осуществления выплат стимулирующего характера предусматриваются средства в размере не менее 20 процентов средств, предусмотренных на выплату окладов (должностных окладов, ставок заработной платы), кроме окладов рабочих, и в размере не менее 6 процентов средств, предусмотренных на выплату окладов рабочих.

86. Порядок тарификации педагогических работников образовательных учреждений утверждается приказом начальника Управления образования.

V. Заключительные положения

87. Оказание материальной помощи работникам учреждения, в том числе заместителям руководителя учреждения, производится в пределах фонда оплаты труда работников учреждения в соответствии с Положением, утверждаемым руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

88. Оказание материальной помощи руководителю учреждения производится в пределах фонда оплаты труда работников учреждения на основании приказа начальника Управления образования.

**ПЕРЕЧЕНЬ
РАБОТ, ВЫПОЛНЕНИЕ КОТОРЫХ ДАЕТ ПРАВО РАБОТНИКАМ,
ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИМ СВОЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ПРОФЕССИЯМ РАБОЧИХ,
ОТНЕСЕННЫМ К 1-3 КВАЛИФИКАЦИОННЫМ УРОВНЯМ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ
ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ ВТОРОГО УРОВНЯ, НА УСТАНОВЛЕНИЕ
ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ НАДБАВКИ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ**

1. Перевозка обучающихся (детей, воспитанников) водителями автобусов (микроавтобусов) и легковых автомобилей.

**ПЕРЕЧЕНЬ
РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ И ИНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ,
РАБОТАЮЩИХ В СЕЛЬСКИХ НАСЕЛЕННЫХ ПУНКТАХ**

I. Руководители:
руководители образовательных учреждений и их заместители;

II. Специалисты:
педагогические работники,
педагог-психолог;
другие специалисты, в квалификационные требования которых входит наличие высшего или среднего профессионального образования

Порядок установления компенсационных и стимулирующих выплат за результативность и качество работы по организации образовательного процесса педагогическим и иным работникам образовательного учреждения.

1. Компенсационные выплаты устанавливаются следующие размеры:

1.1.занятых на опасных факторах производственной среды и трудового процесса (далее также - вредные и (или) опасные производственные факторы)	
1.уборщик	4%
2.повар	8%(семь дней дополнительного отпуска)
3.кладовщик	4%(семь дней дополнительного отпуска)
1.2.Расширение зоны обслуживания(выполнение других дополнительных работ) проверка письменных работ по предметам:	
1.Учителям русского языка и литературы, математики, иностранного языка.	10.%
2.Учителям физики, истории, биологии, химии, технологии, географии, информатики, обществознания, ОБЖ, ИЗО	5.%
3. Учителя начальных классов	8%
1.3.Выполнение функций классного руководителя на основании рейтинга классного руководителя за прошедший учебный год.	10- 25%
1.4.За заведование учебными кабинетами	От 4 до 8%
1.5.За заведование отделениями, комиссиями, ШСК, ШМО.	10 %

2. Выплаты стимулирующего характера

2.1.При подготовке победителей и призеров -учащихся на выставках, конкурсах, конференциях(дистанционно) (платные конкурсы не учитываются). Размер выплаты

2.1.1. на районном уровне
за 1 место-500руб, 2 место-450руб, 3 место-300руб.

2.1.2 на межрайонном уровне
за 1 место-600руб, 2 место-500руб, 3 место-400руб.

2.1.3. на республиканском уровне
за 1 место-700руб, 2 место-600руб, 3 место-450руб.

2.1.4 на межрегиональном уровне
за 1 место-800руб, 2 место-700руб, 3 место-600руб.

**2.2. При подготовке победителей и призеров учащихся на выставках, конкурсах.:
Размер выплат**

2.2.1 на районном уровне(от ИМЦ, ДЮСШ, Управление образования, и другие отделы)
за 1 место-1000руб, 2 место-900руб, 3 место-800руб.

2.2.2 на межрайонном уровне
за 1 место-1200руб, 2 место-1100руб, 3 место-1000руб.

2.2.3 на республиканском уровне
за 1 место-1500руб, 2 место-1400руб, 3 место-1300руб.

2.2.4 на межрегиональном уровне
за 1 место-2000руб, 2 место-1800руб, 3 место-1700руб.

2.3. При подготовке победителей и призеров учащихся в научно-практических конференциях, соревнованиях включенных в зачет спартакиады района. Размер выплат

2.3.1 на районном уровне

за 1 место-1100руб, 2 место-1000руб, 3 место-900руб.

2.3.2 на межрайонном уровне

за 1 место-1300руб, 2 место-1200руб, 3 место-1100руб.

2.3.3 на республиканском уровне

за 1 место-1700руб, 2 место-1500руб, 3 место-1300руб.

2.3.4 на межрегиональном уровне

за 1 место-2000руб, 2 место-1800руб, 3 место-1700руб.

2.4. При подготовке победителей и призеров учащихся в муниципальной олимпиаде школьников. Размер выплат

на районном уровне

за 1 место-2000руб, 2 место-1800руб, 3 место-1700руб.

на республиканском уровне

за 1 место-2500руб, 2 место-2400руб, 3 место-2300руб.

на Всероссийском уровне

за 1 место-3500руб, 2 место-3400руб, 3 место-3300руб.

2.5. За проведение семинара районного уровня-15% от должностного оклада, республиканского уровня-30% от должностного оклада. (При предоставлении подтверждающего документа)

2.6. При выполнении объемных показателей школы для заместителя директора школы. Размер выплат от должностного оклада.

1. По итогам работы заместителя директора школы по УВР и ВР за четверть , полугодие, за год 65% от должностного оклада.(при выполнении задач школы, при выполнении объемных показателей школы)

качество выше-52%

успеваемость-100%

своевременность отчетов в Управление образования-100%

своевременность выполнения распоряжения директора школы-100%

работа с сайтом школы-100%

2. По итогам работы заместителя директора школы по УВР и ВР за четверть , полугодие, за год — 60% от должностного оклада.(при выполнении задач школы, при выполнении объемных показателей школы)качество- от 45% - до 50%

успеваемость-100%

своевременность отчетов в Управление образования-100%

своевременность выполнения распоряжения директора школы-100%

работа с сайтом школы-100%

3. По итогам работы заместителя директора школы по УВР и ВР за четверть , полугодие, за год— 55% от должностного оклада(при выполнении задач школы, при выполнении объемных показателей школы) качество от 35%-до 44%

успеваемость-100%

своевременность отчетов в Управление образования-100%

своевременность выполнения распоряжения директора школы-100%

работа с сайтом школы-100%

4. По итогам работы заместителя директора школы по УВР и ВР за четверть , полугодие, за год— 50% от должностного оклада(при выполнении задач школы, при выполнении объемных показателей школы) качество ниже- 35%
успеваемость-100%
своевременность отчетов в Управление образования-100%
своевременность выполнения распоряжения директора школы-100%
работа с сайтом школы-100%

2.7. По итогам выступления самих работников на выставках, конкурсах, конференциях(дистанционно):. Размер выплат

2.7.1 на районном уровне

за 1 место-500руб, 2 место-450руб, 3 место-300руб.

2.7.2 на межрайонном уровне

за 1 место-600руб, 2 место-500руб, 3 место-400руб.

2.7.3 на республиканском уровне

за 1 место-700руб, 2 место-600руб, 3 место-450руб.

2.7.4 на межрегиональном уровне

за 1 место-800руб, 2 место-700руб, 3 место-600руб.

2.8. По итогам выступления самих работников на выставках, конкурсах: . Размер выплат

2.8.1 на районном уровне

за 1 место-1000руб, 2 место-900руб, 3 место-800руб.

2.8.2 на межрайонном уровне

за 1 место-1200руб, 2 место-1100руб, 3 место-1000руб.

2.8.3 на республиканском уровне

за 1 место-1500руб, 2 место-1400руб, 3 место-1300руб.

2.8.4 на межрегиональном уровне

за 1 место-2000руб, 2 место-1800руб, 3 место-1700руб.

2.9. По итогам выступления самих работников на конференциях, соревнованиях
Размер выплат

2.9.1 на районном уровне

за 1 место-1200руб, 2 место-1100руб, 3 место-1000руб.

2.9.2 на межрайонном уровне

за 1 место-1500руб, 2 место-1400руб, 3 место-1300руб.

2.9.3 на республиканском уровне

за 1 место-2000руб, 2 место-1900руб, 3 место-1800руб.

2.9.4 на межрегиональном уровне

за 1 место-2500руб, 2 место-2400руб, 3 место-2300руб.

3. Иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, не входящих в должностные обязанности.

Основания установления выплат	Размер выплат(в % от должностного оклада)
1.За координацию работы электронных журналов и дневников	До 20.%
2.За координацию работы АИС электронная школа, официального сайта Госвеб.	До 20.%
3. За координацию работы контрактного управляющего	До 65%
4. За организацию работы по охране труда.	До 40%
5. За организацию работы по учету военнообязанных в образовательном учреждении и осуществление ГО в образовательном учреждении.	До 40%
6.За организацию работы по безопасности дорожного движения по выпуску школьного автобуса. За ответственного по ОБДД.	До 40.%
7. За организацию работы и размещение информационных ресурсов а группы «ВКонтакте» и на сайте	10%
8.За организацию питания детей из малообеспеченных, многодетных семей и учащихся 1-4 классов (в рамках реализации Программы «Детское питание», За ведение информации электронного питания.	До 80 %
9.За составление меню в школу и садик	До 120 %
10.За ведение протоколов педагогических советов, административных совещаний, органов самоуправления	До 10.%

4.Премияльные выплаты по итогам работы.

Основания установления выплат	Размер выплат(в % от должностного оклада)
1. За успешную организации работы с ЮИД, с волонтерским отрядом, вовлечение в проекты и мероприятия федеральной программы развития социальной активности обучающихся начальных классов «Орлята России».	До 5%
2. За успешную организации работы с отрядом Юнармии	До 5 %
3.За работу с опекаемыми детьми	До 10 %
4.За работу с обучающимися ОВЗ	До 3%
5.За обеспечение качественной работы пришкольного лагеря.	до 50%
6.За обеспечение качественной работы сводных отрядов.	до 50%
7.За организацию учебно-пришкольного участка	До 30.%
8. Вовлечение в комплексный региональный проект «Формула успеха» обучающихся образовательной организации. Вовлечение в деятельность молодежных и детских общественных объединений- Советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	3600 рублей
9.За осуществление условий осуществления воспитательно-образовательного процесса, отвечающего требованиям СанПиН	До 50.%
10.За осуществление условий осуществления воспитательно-образовательного процесса, отвечающего требованиям пожарной безопасности	До 50.%
11.За осуществление условий осуществления воспитательно-образовательного процесса, отвечающего требованиям к антитеррористической безопасности.	До 50.%
12.За обеспечение подготовки школы к новому учебному году	До 50%
13.За организацию и проведение на базе школы районных, республиканских, межрегиональных мероприятий по плану Управления образования.	До 50%
14.За организацию перевозку детей, за безопасность перевозки(водителю автобуса.)	До 180%

15. За организацию работы внеурочной деятельности	До 30%
16. За 1 место в школьном конкурсе педагогического мастерства «Педагог года»	До 40%
17. За 2 место в школьном конкурсе педагогического мастерства «Педагог года»	До 25%
18. За 3 место в школьном конкурсе педагогического мастерства «Педагог года»	До 20%

5. Единовременные премии.

5.1. при награждении государственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики -до100% от должностного оклада

5.2. при присвоении почетных званий Российской Федерации и Удмуртской Республики -до100% от должностного оклада

5.3. при объявлении благодарности Главы Удмуртской Республики, награждения Почетной грамотой Государственного Совета Удмуртской Республики, Почетной грамотой Правительства Удмуртской Республики- до 80% от должностного оклада

5.4. при награждении ведомственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики- до 80% от должностного оклада

5.5. к государственным праздникам Российской Федерации и Удмуртской Республики: День народного единства, Новый год, День защитника Отечества, Международный женский день- до 2000 рублей.

5.6. к профессиональным праздникам: День учителя, День дошкольного работника до-15% от должностного оклада

5.7. в связи с праздничными днями и юбилейными датами 50 лет со дня рождения до-50% от должностного оклада, 55, 60 лет со дня рождения— до-100% от должностного оклада

5.8. при увольнении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости- до 100% от должностного оклада